



การดำเนินการตามนโยบาย การบริการทรัพยากรบุคคล



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยมศึกษานุรัตน์

ชื่อโครงการ สนองนโยบาย สพฐ.	โครงการพัฒนาบุคลากร นโยบายที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นโยบายที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา
สนองเป้าหมายของ สพม.32	เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาบุคลากร เป้าหมายที่ 4 การพัฒนาระบบบริหาร
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
รหัสกิจกรรมย่อย ตาม OUC	193
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเทอดศักดิ์ ชาญประโคน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 ตามหมวด 7 ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ที่มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง มีความพร้อมและเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่ และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่องให้เทียบเคียงมาตรฐานสากล ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรับการประเมินภายนอก เพื่อให้โรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม เป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ครูมีความมุ่งมั่นและอุทิศตนในการสอนและพัฒนานักเรียน
- เพื่อให้ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้างและยอมรับการเปลี่ยนแปลง
- เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
- เพื่อให้ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- เพื่อให้ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 43 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง
- เพื่อให้มีจำนวนครูและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ
- ครูมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร
- ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน

4. วิธีดำเนินการหรือกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน

ลำดับที่	วิธีดำเนินการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เตรียมการ (Plan)	เขียนโครงการ เสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติ		ต.ค. 2563	นายเทอดศักดิ์ ชาญประโคน
2. ดำเนินการ(Do)	1. กิจกรรมประชุมอบรมครุภูมิ 20 ช.ม. ต่อปี 2. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร 3. กิจกรรมศึกษาดูงานของครุและบุคลากรทางการศึกษา	ครุได้รับการอบรมสัมนาอย่างน้อยคนละ 20 ช.ม. ต่อปี ผู้บริหารเข้ารับการประชุมอบรมประจำปีจำนวน 2 ครั้ง ครุและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาดูงานปีละ 1 ครั้ง	ต.ค. 2563-ก.ย. 2564 ธ.ค. 2563 และ มี.ค. 2564	นางกัลยา สายชมพู/กลุ่มบริหารงานบุคคล
3. ตรวจสอบ (Check)	ประเมินโครงการ ประเมินความพึงพอใจ รายงานผล		กันยายน 2564	นายเทอดศักดิ์ ชาญประโคน
4. ปรับปรุง/ พัฒนา(Act)	นำผลการประเมินมาเปรียบเทียบ ปรับปรุงพัฒนา		กันยายน 2564	นายเทอดศักดิ์ ชาญประโคน

5. งบประมาณ

5.1 รวมงบประมาณทั้งสิ้น 80,000 บาท

5.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณที่อนุมัติ	รายละเอียด
1. 1. กิจกรรมประชุมอบรมครุภูมิ	10,000 บาท	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก
2. 2. กิจกรรมพัฒนาผู้บริหาร	15,000 บาท	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก
3. กิจกรรมศึกษาดูงานของครุและบุคลากรทางการศึกษา	55,000 บาท	ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก
รวม	80,000 บาท	

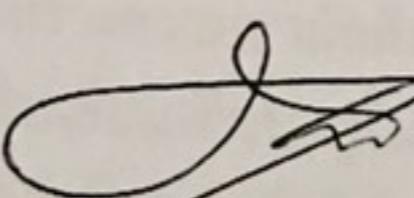
หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ

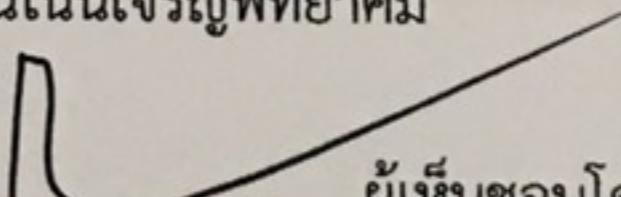
6. การวัดและประเมินผล ประเมินก่อน/ระหว่าง/หลังจัดกิจกรรม

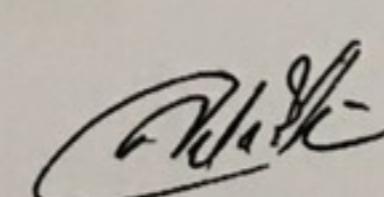
ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ/กิจกรรม	วิธีการวัด	เครื่องมือ
1. ครุ�ีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ หมั่นพัฒนาตนเอง	สังเกต/ทดสอบ	แบบบันทึก/แบบประเมิน
2. มีจำนวนครุและบุคลากรสนับสนุนเพียงพอ	ตรวจสอบ	แบบบันทึก
3. ครุมีผลงานวิจัย โครงการ หรือเป็นวิทยากร	สังเกต	แบบบันทึก
4. ครุสามารถใช้เทคโนโลยีในการจัดการเรียนการสอน	สังเกต	แบบบันทึก

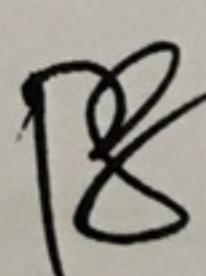
7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- มีครุสอนตรงตามกลุ่มสาระ
- ครุและผู้บริหารสถานศึกษาได้เข้ารับการประชุมอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตนเอง และนำผลที่ได้จากการพัฒนามาปรับปรุงการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ทางการเรียนของนักเรียนให้สูงขึ้น

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
 (นายเหออดศักดิ์ ชาญประโคน)
 ครุ โรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายสราวนุช สิงห์รัมย์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นางลำย เครือคำ)
 ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายกิตติศักดิ์ ไวยกรติ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ชื่อโครงการ สนองนโยบาย สพฐ.	โครงการสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากร นโยบายที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นโยบายที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา
สนองเป้าหมายของ สพม.32	เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาบุคลากร เป้าหมายที่ 4 การพัฒนาระบบบริหาร
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
รหัสกิจกรรมย่อย ตาม OUC	193
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายเทอดศักดิ์ ชาญประโคน
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564

1. หลักการและเหตุผล

การทำงานของหน่วยงานต่างๆ จะสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีนั้นก็ต้องขึ้นอยู่กับความสามัคคีและความร่วมมือของบุคคลในทุกฝ่าย สำหรับองค์กรโรงเรียนนั้นการสร้างความสามัคคีหรือสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรนั้นสามารถกระทำได้ในหลายรูปแบบ เช่น การไปเยี่ยมเยือนครูในระหว่างเจ็บไข้ได้ป่วย การไปร่วมงานศพ งานบวช ก็เป็นรูปแบบหนึ่งของการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจของบุคลากรภายในโรงเรียน ทางโรงเรียนโน้นจริงพิทยาคมได้ตระหนักรถึงความสำคัญของปัจจัยดังกล่าว จึงได้กำหนดให้มีโครงการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรในโรงเรียนขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรของโรงเรียนในทุกคน
- 2.2 เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันของบุคลากรภายในโรงเรียน

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

ร้อยละ 100 บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจที่ดี

3.2 เชิงคุณภาพ

บุคลากรในโรงเรียนได้รับขวัญ กำลังใจและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

4. วิธีดำเนินการ

4.1 ขั้นวางแผนดำเนินงาน (PLAN)

1. ประชุมบุคลากรในโรงเรียน
2. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการ

4.2 ขั้นดำเนินการ (DO)

การดำเนินการตามโครงการ

4.3 ขั้นตรวจสอบ ทบทวน และประเมินผล (CHECK)

นิเทศ กำกับ ติดตาม

4.4 ขั้นปรับปรุงแก้ไข/พัฒนา (ACT)

นำผลการตรวจสอบ ทบทวนและนิเทศงานไปใช้ปรับปรุง แก้ไข พัฒนาการดำเนินงานในโครงการ
ในการศึกษาต่อไป

5. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	วัสดุ/เครื่องมือ	ผู้รับผิดชอบ
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร	พ.ค.64	โครงการ	นายเหอเดศักดิ์ ชาญประโคน
2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน	พ.ค.64	คำสั่งโรงเรียน	นายเหอเดศักดิ์ ชาญประโคน
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน ดำเนินงาน	พ.ค.64	บันทึกการประชุม	นายเหอเดศักดิ์ ชาญประโคน
4. กิจกรรม - เยี่ยมบุคลากร และครอบครัวที่ป่วย - ร่วมงานศพบุคลากร และครอบครัวเสียชีวิต	พ.ค.64 – ก.ย. 64	บันทึกการช่วยเหลือ เพื่อร่วมงาน	นายเหอเดศักดิ์ ชาญประโคน
5. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและ รายงานผู้บริหารโรงเรียน	ก.ย. 64	รายงานโครงการ	นายเหอเดศักดิ์ ชาญประโคน

6. งบประมาณดำเนินการ

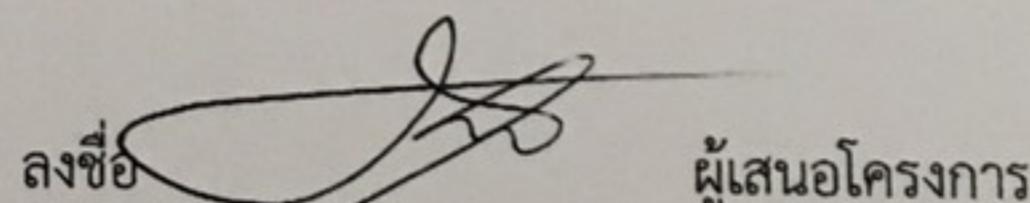
-

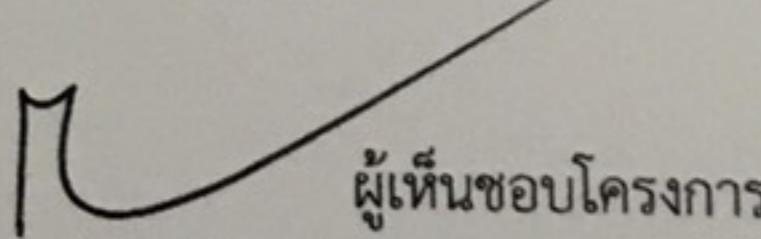
7. การติดตามประเมินผล

1. แบบสอบถามความพึงพอใจ
2. สังเกตพฤติกรรมของบุคลากร

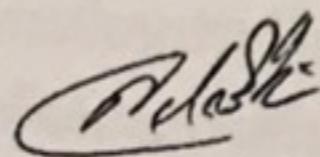
8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและกำลังใจ
2. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ลงชื่อ 
 ผู้เสนอโครงการ
 (นายเหอเดศักดิ์ ชาญประโคน)
 ครู โรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ลงชื่อ 
 ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายสราฐ ลิงห์รัมย์)
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ

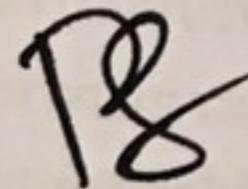


(นางลำยุ่ง เครือคำ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ลงชื่อ



(นายกิติศักดิ์ ไกวะกิรติ)

ผู้อนุมัติโครงการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ชื่อโครงการ สนองนโยบาย สพฐ.	โครงการจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติและสารสนเทศครูและบุคลากร นโยบายที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ นโยบายที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา
สนองเป้าหมายของ สพม.32	เป้าหมายที่ 3 การพัฒนาบุคลากร เป้าหมายที่ 4 การพัฒนาระบบบริหาร
สนองมาตรฐานการศึกษาฯ	มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
รหัสกิจกรรมย่อย ตาม OUC	193
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายธีรภัทร วัจนา
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม 2563 – กันยายน 2564

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาคือ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจากสภาพหนึ่งไปสู่อีกสภาพหนึ่งที่ดีกว่าเดิมอย่างเป็นระบบ กลุ่มบริหารงานบุคคลมีงานสารบรรณ และงานสารสนเทศ งานอัตรากำลัง งานทะเบียนประวัติ/เครื่องราชอิสริยาภรณ์ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการพัฒนากลุ่มบริหารงานบุคคลขึ้น เพื่อให้กลุ่มบริหารงานบุคคลมีการจัดเก็บข้อมูลและมีการพัฒนางานอย่างเป็นระบบสอดคล้องต่อการค้นคว้า/ การรายงานข้อมูลและมีความพร้อมในการรองรับการประเมินด้านคุณภาพ และบุคลากรทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล
- 2.2 เพื่อจัดระบบข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลของกลุ่มบริหารงานบุคคลให้เป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

งานจำนวน 5 งานของกลุ่มงานบริหารบุคคลมีการพัฒนางาน/ ด้านการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

3.2 ด้านคุณภาพ

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีระบบข้อมูลสารสนเทศและมีการพัฒนาระบบงาน การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 适合于所有类型的文本，如小说、新闻报道、说明文等。它能处理各种复杂的语法规则，确保输出的文本既符合语法要求，又保留了原文的风格和语气。

4. กิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลา ปฏิบัติงาน	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
1. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ	ตุลาคม 63	งานบริหารงานบุคคล
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ตุลาคม 63	งานบริหารงานบุคคล
3. ประชุมคณะกรรมการ	ตุลาคม 63	งานบริหารงานบุคคล
4. ดำเนินงานตามโครงการ	พฤศจิกายน 63 – กันยายน 2564	งานบริหารงานบุคคล
5. นิเทศ กำกับ ติดตาม	พฤษจิกายน 63 – ธันวาคม 2563	คณะกรรมการ
6. ประเมินผล	พฤษจิกายน 63 – ธันวาคม 2563	คณะกรรมการ
7. สรุปและรายงานผล	พฤษจิกายน 63 – ธันวาคม 2563	นายธีรวัฒน์ วัจนา

5. กิจกรรม/ระยะเวลา

กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2564											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ขั้นวางแผน	—											
ขั้นดำเนินการ		—										
ขั้นประเมินผล			—									

6. งบประมาณ

จากเงินงบประมาณ จำนวน 3,000 บาท

7. การติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาของข้อมูล	เงื่อนไขความสำเร็จ
1. บุคลากรภายในโรงเรียน ร้อยละ 85 มีความพึงพอใจในระดับดี	แบบสอบถามความพึงพอใจ	1 บุคลากรภายในโรงเรียน ร้อยละ 85 มีความพึงพอใจในระดับดี
2. ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 85 มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการของโรงเรียน	แบบสอบถามความพึงพอใจ	2 ผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 85 มีความพึงพอใจในการดำเนินงานตามโครงการของโรงเรียน

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ข้อมูลทะเบียนประวัติและสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษามีการปรับปรุงเป็นปัจจุบัน
- 7.2 สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูลทะเบียนประวัติและสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายธีรวัฒ์ วัจนา)

ครู โรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสราวุฒิ สิงห์รัมย์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลำย เครือคำ)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ ไวยกรติ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนโนนเจริญพิทยาคม